

Abbanoa S.p.A., gestore del Servizio Idrico Integrato per la Regione Sardegna, ricerca per la assunzione con contratto a tempo indeterminato (sede di lavoro Cagliari):

## **N. 1 ESPERTO NEI PROCESSI DI GESTIONE DEL CREDITO (RIF. SP 239)**

### **Profilo professionale richiesto:**

La figura supporta il responsabile del settore (sulla base delle priorità e tempistiche definite) nella programmazione e coordinamento del processo di gestione del credito. Coordina inoltre le attività di presidio dei rapporti con gli uffici legali esterni incaricati di rappresentare e difendere la società nel contenzioso attivo e passivo finalizzato al recupero del credito, ovvero con le società esterne di gestione del credito; esegue la pianificazione e il monitoraggio dei piani di azione per l'aumento progressivo dei crediti recuperati con attività regolamentari bonarie e coattive.

La figura è in possesso di buone doti relazionali e comunicative, capacità di autonomia operativa, orientamento agli obiettivi, spiccata capacità di *problem solving*.

CCNL Utilitalia Q° Livello

### **Requisiti di accesso alla selezione**

- Laurea magistrale in ambito economico e/o giuridico;
- Tre anni di esperienza nel ruolo (con coordinamento e supervisione di altre risorse) nella gestione del credito acquisita in realtà organizzative aziendali assimilabili per caratteristiche strutturali
- Conoscenza degli standard e delle metodologie di gestione e recupero del credito; conoscenza e competenza nella normativa del recupero del credito; conoscenza delle principali normative di riferimento

### **Selezione**

La selezione avverrà per screening curriculare, valutazione titoli e colloquio.

L'Agenzia per il Lavoro incaricata (SP Selezione Personale srl) effettuerà:

- una **valutazione dei curricula ricevuti** tenendo conto dei titoli di studio, delle specializzazioni, delle qualifiche professionali conseguite, delle esperienze lavorative nella specifica attività oggetto del profilo professionale da selezionare, delle esperienze lavorative maturate;
- accederanno alle successive fasi di selezione unicamente i candidati che risulteranno in possesso dei requisiti richiesti.

### **Valutazione dei titoli**

- Esperienza professionale nel ruolo: 1 punto per ogni anno eccedente il 3° fino a un massimo di 5 punti;
- Abilitazioni e altri titoli relativi alla figura ricercata (iscrizioni albi abilitanti, master ecc.): fino a un massimo di 5 punti.

**La prova orale** consiste in un colloquio finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire. Verterà inoltre sulle materie inerenti i requisiti in relazione al profilo professionale richiesto.

Il punteggio massimo conseguito per la prova orale è di 60 punti.

**Per candidarsi inviare il proprio CV, entro il 24/6/2019, (privo di dati particolari, salvo specifica autorizzazione al loro trattamento) seguendo la procedura indicata sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it), che prevede la compilazione di un form online e del modulo di valutazione dei titoli.**

**Per le modalità di convocazione e per ogni altra comunicazione fare riferimento al sito [www.selper.it](http://www.selper.it)**

*I dati saranno comunicati all'azienda committente. Conformemente alla normativa sulla privacy (vedi informativa sul sito [www.selper.it](http://www.selper.it)) sarà richiesto di fornire esplicito consenso al trattamento dei dati solo per la selezione in corso o all'utilizzo dei dati anche per future ricerche (comunque non oltre 10 anni).*

La ricerca è da intendersi rivolta ad ambo i sessi (L.903/77 e L.125/91).