



AVVISO DI SELEZIONE PER:

**N. 1 RESPONSABILE SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO
(Qualità, Ambiente, Sicurezza)**

Scadenza del termine di presentazione della domanda h 12.00 del 10/11/2022

Villaservice S.p.a. ha avviato una selezione per la ricerca di 1 candidato/a da assumere con contratto Fise Assoambiente e con la tipologia contrattuale da determinare, **a tempo indeterminato**.

La selezione è stata affidata a SP Selezione Personale srl, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. 39/0005838).

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA e nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro (legge 125/1991).

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

Villaservice S.p.a. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Ogni informazione in merito al presente avviso potrà essere richiesta telefonicamente al numero 070 9533241 o via mail: selper@selper.it

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo, con ogni valore di notifica ai sensi di legge, avverranno mediante pubblicazione sul sito della SP Selezione Personale srl, www.selper.it, e sul sito della Villaservice Spa <https://villaservicespa.portaletrasparenza.net/> al link "Società trasparente" "Selezione del personale" "Reclutamento del personale – Selezioni e concorsi attivi".

ART. 1 - RUOLO RICERCATO

Il Responsabile del Sistema di Gestione, in conformità con la norma di riferimento, coincide con il Rappresentante della Direzione il quale è interno all'azienda.

Ha il compito di pianificare, coordinare e comunicare sistematicamente tutte le azioni necessarie ad assicurare che i servizi soddisfino i requisiti prefissati.

Compiti e Responsabilità:

- Gestisce e verifica la documentazione del Sistema ambientale (manuale, procedure, istruzioni operative, documenti del sistema e di registrazione, leggi e regolamenti), l'archiviazione di tali documenti e risultati;
- dirige gli Audit interni;

- è responsabile della qualificazione e monitoraggio dei fornitori in collaborazione con la Direzione e con l'area amministrativa durante il Riesame della Direzione;
- gestisce la formazione del personale, compreso l'assicurare la promozione e il coinvolgimento dei lavoratori in termini di salute e sicurezza, in collaborazione con il Capo Impianto, Responsabili di Settore, Ufficio Personale e Ufficio Sicurezza;
- garantisce che la Qualità del servizio fornito sia compatibile con i requisiti fissati per legge e non inferiore alle specifiche fornite al Cliente.

Necessario conoscenza della norma UNI EN ISO 9001:2015-14001:2015-45001:2018

ART. 2 - REQUISITI DI AMMISSIONE

I candidati dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

1. possesso della cittadinanza italiana o appartenenza ad un paese dell'Unione Europea;
2. godimento diritti politici e civili;
3. non essere stato/a, in un precedente rapporto di lavoro con la Società o società da essa partecipata controllata, licenziato/a per giusta causa;
4. inesistenza di condanne definitive o altre misure inflitte a seguito di infrazioni a obblighi derivanti da rapporti di lavoro e comunque incidenti sulla professionalità in relazione al profilo da ricoprire o di altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la pubblica amministrazione;
5. il non essere stato sottoposto a procedimento per l'applicazione di misure di prevenzione, ai sensi della normativa antimafia;
6. il non essere sottoposto all'applicazione di misure cautelari, il non aver riportato condanne, con pronuncia definitiva, comprese quelle previste dall'art. 444 c.p.p., per delitti contro la Pubblica Amministrazione, per partecipazione o concorso esterno nei reati associativi, estorsione, ricettazione, riciclaggio, impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, autoriciclaggio e per altre figure delittuose che assumono rilievo nell'ambito della criminalità organizzata;
7. il non essere sottoposto all'applicazione di misure cautelari, l'aver riportato condanne, con pronuncia definitiva, comprese quelle previste dall'art. 444 c.p.p., per taluno degli altri reati previsti dal D.Lgs. n. 231/2001;
8. possesso di Laurea triennale e/o magistrale in Ingegneria per l'Ambiente ed il Territorio, Ingegneria Chimica; Chimica; Biotecnologie Industriali e similari;
9. aver svolto percorsi di Alta Formazione in Sistemi di Gestione Integrati per la Qualità, Ambiente, Sicurezza (UNI EN ISO 9001:15-14001:2015-45001:2018);
10. esperienza di almeno 3 anni (negli ultimi 10 anni) attraverso cui aver acquisito competenze utili ai processi di campionamento e analisi dei rifiuti solidi, depurazione acque reflue, potabilizzazione e distribuzione acqua, maturata in contesti organizzativi di media-alta complessità, che operino in ambito impiantistico-industriale.
11. di essere, in possesso dell'idoneità psico-fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008 e di essere a conoscenza che si verificherà, in fase pre-assuntiva, l'idoneità alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81 dello 09/4/2008 "Attuazione

dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti richiesti, in qualsiasi fase della selezione o successivamente, comporta l'esclusione dalla selezione.

I requisiti indicati fino al punto 10) dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 8) saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva destinata esclusivamente ai vincitori della presente selezione.

ART. 3 - REQUISITI PREFERENZIALI

Si indicano di seguito i requisiti preferenziali oggetto di valutazione secondo le modalità descritte nell'articolato che segue:

- a) aver ricoperto in qualità di dipendente, per almeno 12 mesi compiuti e continuativi (negli ultimi 3 anni), il ruolo di Responsabile del Sistema di Gestione Integrato (ISO 9001:2015-14001:2015-45001:2018-50001:2018), presso aziende pubbliche o private che operino in ambito impiantistico-industriale;
- b) essere in possesso del Master in “Sistemi di Gestione Integrati per la Qualità, Sicurezza, Energia e Ambiente”
- c) essere in possesso della qualifica di QHSE INTEGRATED SYSTEM RESPONSIBLE (riconosciuta da AICQ-SICEV)

ART. 4 - MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione (in allegato al presente avviso il fac-simile) deve essere presentata esclusivamente tramite il sito www.selper.it entro le ore 12.00 del 10/11/2022.

Per poter presentare la propria candidatura è necessario compilare con i propri dati anagrafici *un form online* sul sito www.selper.it e inserire i seguenti allegati: modulo domanda di partecipazione in un unico file contenente anche il documento di identità, e separatamente il curriculum vitae. Tutti i file dovranno essere esclusivamente in formato pdf.

La mancata presentazione del modulo domanda di partecipazione e dei relativi allegati sarà motivo di esclusione dalla selezione.

La procedura di candidatura (compreso il caricamento degli allegati) potrà considerarsi completata correttamente solo quando a video verrà visualizzato un codice numerico che dovrà essere conservato dal candidato al fine di individuare la propria posizione nelle successive fasi di selezione.

NB: Non è ammessa altra forma di presentazione della propria candidatura.

ART. 5 - MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione avverrà per screening curriculare e interviste individuali.

La società di selezione SP Selezione Personale srl effettuerà:

- la valutazione delle esperienze professionali nelle specifiche attività descritte oggetto del profilo professionale da selezionare (negli ultimi 5 anni). Questa valutazione comporterà il riconoscimento di **Massimo 10 punti** che saranno assegnati in funzione della completezza delle esperienze e della coerenza con il profilo ricercato. Il **punteggio minimo richiesto per poter accedere alle prove è 6**. Il metodo di valutazione utilizzato prevede la comparazione tra il curriculum del candidato e il profilo professionale descritto dalle attività tipiche del ruolo, in particolare sarà verificato il grado di sovrapposizione tra il profilo di competenze (esperienze e conoscenze) dichiarato e quello atteso per lo specifico ruolo specialistico.

A titolo indicativo per ogni curriculum si esaminerà:

- o la consistenza delle competenze (coerenza e completezza) specifiche del ruolo riguardo alla durata, alla continuità dell'esperienza e alla sua lontananza nel tempo;
- o il grado di specializzazione con cui è stato svolto (ruolo specialistico assorbente e quindi solidità e approfondimento e prevalenza dello specifico contenuto mansionale) oppure se l'esperienza è maturata in una/un posizione/ruolo aziendale polivalente e quindi in presenza di altri compiti professionali agiti;
- o il contesto organizzativo in cui sono maturate le esperienze;
- o la qualità e coerenza della formazione rispetto alle conoscenze richieste dal ruolo.

I primi 10 candidati (con un minimo di 15 punti), oltre agli ex aequo, che avranno ottenuto i punteggi più alti, saranno convocati alle prove di selezione successivamente descritte:

- **1° prova:** intervista individuale nel corso della quale saranno rilevate le attitudini e le competenze comportamentali richieste (capacità di coordinamento, comunicazione, relazione e di gestione del conflitto, capacità di organizzazione e attitudine propositiva, spinta motivazione, flessibilità, capacità di cooperazione, concretezza, stabilità emotiva, accuratezza). **Massimo 30 punti**

All'esito delle valutazioni di cui sopra, espresse in merito al curriculum e al risultato della 1° prova, i primi cinque candidati che avranno maturato un punteggio **minimo di 24** (su 40 totali) saranno ammessi alla seconda prova di valutazione, rappresentata dal colloquio tecnico attitudinale svolto dalla Commissione nominata da Villaservice in conformità al Regolamento per la selezione del personale adottato dalla società,

- **2° prova:** una apposita Commissione di valutazione nominata da Villaservice effettuerà un colloquio individuale finalizzato ad accertare la preparazione tecnica, le conoscenze operative dei candidati, nonché le attitudini e capacità a ricoprire la funzione. **Massimo 60 punti**

La graduatoria finale dei candidati verrà redatta sulla base delle valutazioni espresse in merito al curriculum e alle interviste individuali, che permetteranno di produrre un elenco organizzato in base al punteggio. La procedura di selezione si concluderà con l'individuazione dei candidati maggiormente rispondenti alle esigenze di copertura della posizione, che saranno individuati in coloro che avranno conseguita una

valutazione finale di almeno 60 punti, dato dalla sommatoria dei punteggi scaturiti dalla valutazione del curriculum e delle interviste individuali.

In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato che avrà riportato il punteggio più alto nella valutazione della seconda prova

ART. 6 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

L'assunzione avverrà con CCNL Ambiente, l'inquadramento e la retribuzione saranno adeguati alla professionalità posseduta.

La sede di lavoro è presso gli impianti tecnologici in zona industriale loc. Cannamenda – Villacidro (SU).

Il candidato dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni.

Il periodo di prova è stabilito in novanta giorni calendariali, secondo quanto disposto all'art 5 del CCNL applicato.

ART. 7 – NORME DI CARATTERE GENERALE

La lista dei candidati ammessi alle fasi della selezione sarà pubblicata sul sito istituzionale della società e sul sito www.selper.it nel rispetto della riservatezza dei dati personali (c.d. pseudonimizzazione); i candidati saranno identificati mediante il codice numerico attribuito in fase di presentazione della candidatura.

Le date e gli orari dei successivi colloqui di ciascun candidato saranno pubblicati con le medesime modalità.

I candidati dovranno presentarsi ai colloqui muniti di documento di identità in corso di validità. L'assenza del candidato è considerata come rinuncia alla selezione, quale ne sia la causa.

Tutte le informazioni relative allo svolgimento della selezione saranno rese note solo ed esclusivamente mediante avviso pubblicato sul sito istituzionale della società e su www.selper.it.

ART. 8 - RISERVATEZZA

Si precisa che, partecipando alla presente selezione, il candidato dichiara di aver preso visione dell'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art.13 del Regolamento (UE) 2016/679, disponibile al seguente link <https://villaservicespa.portaletrasparenza.net/it/trasparenza/altri-contenuti/dati-ulteriori/privacy.html>