

**Avviso di selezione per l'assunzione di un Responsabile HR
presso l'Aeroporto di Cagliari-Elmas**

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il/La sottoscritto/a _____ nato a/a _____

Il __/__/__, residente a _____ () in _____

cap: _____ codice fiscale: _____

telefono: _____ cellulare _____

email: _____ PEC: _____

consapevole di quanto disposto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi,

DICHIARA

- a) di possedere la cittadinanza italiana ovvero in uno dei Paesi dell'Ue (e in tale ultimo caso è richiesta un'ottima e certificata conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta);
- b) il pieno godimento dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato attivo e passivo);
- c) l'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del presente profilo professionale;
- d) l'assenza di licenziamenti dall'impiego presso una pubblica amministrazione ovvero per giusta causa se dipendente in altra società;
- e) possesso del diploma di laurea magistrale;
- f) il possesso di un'esperienza maturata di **almeno 6 anni** (negli ultimi dieci anni) nella gestione di importanti e qualificati progetti strategici di riorganizzazione industriale in ambito HR (settore corporate) implicanti la ridefinizione organizzativa (integrazione e sviluppo) e dei processi;
- g) il possesso di un'esperienza di **almeno 2 anni** nella trasformazione digitale della funzione HR (a titolo esemplificativo, digitalizzazione dei processi HR, adozione di piattaforme digitali per selezione o formazione, implementazione di moderne suite gestionali HR, etc);
- h) di essere a conoscenza che i candidati portatori di handicap che hanno necessità di ausili, in relazione al loro handicap, nonché la necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento del colloquio dovranno far pervenire alla Società apposita richiesta, che dovrà pervenire almeno 7 giorni prima della data del colloquio, allegando idonea certificazione relativa al suddetto handicap rilasciata da struttura pubblica competente; sulla base di tale certificazione, si valuterà la sussistenza delle condizioni per la concessione degli eventuali tempi aggiuntivi e/o ausili, con riguardo alla specifica minorazione; sarà cura del candidato contattare gli uffici per concordare la presentazione della certificazione rilasciata dalla competente struttura sanitaria, al fine di consentire per tempo la predisposizione dei mezzi e degli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione alla selezione;
- i) l'esistenza o meno di uno dei seguenti rapporti con un componente dell'organo amministrativo o di controllo di una delle società del Gruppo Sogaer, ovvero con un dipendente delle predette società:
 - 1. il rapporto di parentela o affinità entro il IV grado;
 - 2. il rapporto di coniugio e il rapporto stabile di convivenza;
 - 3. la frequentazione abituale, intesa come rapporto di particolare rilievo, intensità e sistematicità, non occasionale;
 - 4. l'esistenza di una pregressa collaborazione professionale o lavorativa tale da far sorgere il sospetto che l'azione non sia improntata al rispetto del principio di imparzialità, avendo detta collaborazione

i caratteri di sistematicità, stabilità e continuità e si caratterizzi per l'esistenza di reciproci interessi di carattere economico e/o personale.

- j) la conoscenza del PTPC, MOG ex D.Lgs. 231/01 e del Codice Etico disponibili sul sito Sogaer e l'impegno ad accettarne integralmente i contenuti;
- k) di accettare integralmente e senza riserva alcuna le condizioni del presente avviso e il regolamento per la selezione del personale presente sul sito istituzionale della Sogaer;
- l) di aver preso visione dell'informativa relativa al trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 disponibile al seguente link: (www.sogaer.it) e allegata all'avviso.
- m) qualora il candidato sia stato dipendente pubblico indicazione della PA presso la quale ha prestato la propria attività lavorativa e dichiarazione di non aver esercitato nell'ultimo triennio poteri autoritativi o negoziali per conto della stessa e nei confronti della So.G.Aer.;
- n) l'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi dell'art. 20, d.lgs. n. 39/2013.

ESPERIENZE LAVORATIVE NELLE SPECIFICHE ATTIVITÀ OGGETTO DEL PROFILO PROFESSIONALE:

indicare l'esperienza lavorativa maturata corrispondente alla **dichiarazione di cui alla sopra indicata lettera f)**

Azienda/ente	DAL (gg/mm/aa)	AL (gg/mm/aa)	Ruolo ricoperto	Progetti strategici di riorganizzazione industriale

indicare l'esperienza lavorativa maturata corrispondente alla **dichiarazione di cui alla sopra indicata lettera g)**

Azienda/ente	Area HR di applicazione del progetto	Strumenti e tecnologie digitali utilizzati

ALLEGA ALLA PRESENTE (RIUNITI IN UN UNICO FILE):

a) Fotocopia di un documento di identità personale in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 38, D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato e presentata **unitamente a copia, non autenticata, di un documento di identità** del dichiarante (fronte/retro).

Data _____

Firma _____