



Informativa ai sensi dell'art. 13 del Dlgs 196/2003 in materia di protezione dei dati personali (Privacy)

SP Selezione Personale Srl (di seguito anche **SP srl**) srl è una società autorizzata dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale all'esercizio a tempo indeterminato all'attività di ricerca e selezione del personale di cui all'art. 2, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 10.09.2003 n. 276 – **(Autorizzazione n. 39/0005838)**.

SP srl rende note, di seguito, a chi, per qualunque esigenza, si connettesse al sito <http://www.selper.it> le modalità di gestione del sito come mezzo di informazione sulla società e come strumento di raccolta dati (ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 e degli artt. 8 e 9 del d.lgs 276/2003).

L'informativa si ispira anche alla Raccomandazione n. 2/2001 che le autorità europee per la protezione dei **dati personali, riunite nel Gruppo istituito dall'art. 29 della direttiva n. 95/46/CE, hanno adottato il 17 maggio 2001** per individuare alcuni requisiti minimi per la raccolta dei dati personali on-line e, in particolare, le modalità, i tempi e la natura delle informazioni che i titolari del trattamento devono fornire agli utenti quando questi si collegano a pagine web, indipendentemente dagli scopi del collegamento.

Questa Privacy Policy è soggetta ad aggiornamenti.

Si consiglia l'utente di leggere attentamente e stampare la presente policy, prima di conferire qualsiasi dato che lo riguarda.

Il presente sito internet è utilizzato, oltre che come mezzo di informazione sulla società SP Selezione srl anche come strumento di raccolta dati.

CHIARIMENTI SUI DATI DI NAVIGAZIONE

- *Dati di navigazione*

I sistemi informatici e le procedure software preposte al funzionamento del presente sito acquisiscono, nel normale esercizio, alcuni dati di navigazione che vengono trasmessi implicitamente nell'uso di protocolli di comunicazione internet. Si tratta di dati relativi al traffico telematico che per loro natura non sono immediatamente associabili ad interessati identificati, ma tramite elaborazioni o associazioni con dati detenuti da terzi potrebbero permettere di identificare gli utenti/visitatori del sito (quali, ad esempio, indirizzi IP, tipo di browser e di sistema operativo utilizzato dell'Utente, orario di richiesta di accesso alle pagine web). Questi dati vengono utilizzati soltanto per informazioni statistiche anonime relative alle visite del sito o per verificare la corretta funzionalità dello stesso. Tali dati sono conservati dalla società Kigi srl in quanto proprietaria del server per il periodo strettamente necessario e comunque in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia.

- *Dati forniti volontariamente dall'Utente*

L'invio facoltativo, esplicito e volontario di posta elettronica agli indirizzi indicati su questo sito comporta la successiva acquisizione dell'indirizzo del mittente, necessario per rispondere alle richieste, nonché degli eventuali altri dati personali inseriti nella missiva..

Specifiche informative di sintesi verranno progressivamente riportate o visualizzate nelle pagine del sito predisposte per particolari servizi a richiesta.

- *Cookies*

Nessun dato personale degli utenti viene in proposito acquisito dal sito. Non viene fatto uso di cookies per la trasmissione di informazioni di carattere personale, né vengono utilizzati c.d. cookies persistenti di alcun tipo, ovvero sistemi per il tracciamento degli utenti L'uso di c.d. cookies di sessione (che non vengono memorizzati in modo persistente sul computer dell'Utente e svaniscono con la chiusura del browser) è strettamente limitato alla trasmissione di identificativi di sessione (costituiti da numeri casuali generati dal server) necessari per consentire l'esplorazione sicura ed efficiente del sito. I c.d. cookies di sessione utilizzati in questo sito evitano il ricorso ad altre tecniche informatiche potenzialmente pregiudizievoli per la riservatezza della navigazione degli utenti e non consentono l'acquisizione di dati personali identificativi dell'Utente. Le sue impostazioni dei cookie su questo sito web

- *Cookie tecnici*

I cookie tecnici sono quelli il cui utilizzo non richiede il consenso dell'Utente ai sensi dell'art. 122 comma 1 del D.Lgs. 196/2003. Nel sito www.selper.it si utilizzano esclusivamente cookie tecnici di sessione. I cookies di sessione (che non vengono memorizzati in modo persistente sul computer dell'Utente e svaniscono con la chiusura del browser) è strettamente limitato alla trasmissione di identificativi di sessione (costituiti da numeri casuali generati dal server) necessari per consentire l'esplorazione sicura ed efficiente del sito. I c.d. cookies di sessione utilizzati in questo sito evitano il ricorso ad altre tecniche informatiche potenzialmente pregiudizievoli per la riservatezza della navigazione degli utenti e non consentono l'acquisizione di dati personali identificativi dell'Utente.

- *Cookie di profilazione*

I cookie di profilazione perseguono finalità di analisi dei comportamenti dell'Utente ai fini di marketing, l'utilizzo di detti cookie necessita dell'acquisizione preventiva del libero consenso informato dell'Utente ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 196/2003, **questo sito non utilizza cookie di profilazione di prima parte.**

- *Cookie di terze parti*

I cookie di "terze parti" possono essere presenti in un sito web come elementi del tipo immagini, mappe, suoni, specifici link a pagine web di altri domini che risiedono su server diversi da quello sul quale si trova la pagina richiesta, o essere installati attraverso appositi script. Detti cookie sono impostati direttamente da gestori di siti web o server diversi dal sito. Questi terzi potrebbero in teoria impostare cookie mentre visitate un sito e ottenere così informazioni relative al fatto che avete visitato quel sito web.

Il nostro sito web non utilizza cookie di profilazione di terze parti.

TIPI DI DATI TRATTATI

Le attività di riferimento di SP srl s.r.l. sono:

- ricerca e selezione del personale;
- executive search
- formazione professionale
- consulenza.
- Educazione Continua in Medicina (ECM)

Nel prestare le attività di cui sopra SP Selezione Personale srl s.r.l. entrerà necessariamente in possesso di dati personali degli utenti interessati all'erogazione di tali servizi.

SP Selezione Personale Srl (di seguito SP), con sede legale in Cagliari, Via Grecale, 21, nella propria qualità di **Titolare** (soggetto cui competono le decisioni in ordine alle finalità, modalità del trattamento dei dati personali e agli strumenti utilizzati, ivi compreso il profilo della sicurezza), informa quanto segue:

1. FINALITA' DEL TRATTAMENTO (ricerca e selezione del personale)

Il trattamento dei Vostri dati personali di cui siamo in possesso o che Vi saranno richiesti o che ci saranno comunicati da Voi o da terzi è svolto/sarà svolto, da parte di **SP**, in esecuzione di:

- attività di **consulenza nel campo del reclutamento, di ricerca, selezione e valutazione del personale, nell'interesse di Enti, Organizzazioni e Società Clienti o per la propria struttura organizzativa,**
- obblighi amministrativi-fiscali quali fatturazione, scritture e registrazioni contabili obbligatorie, elenchi clienti e fornitori, dichiarazioni e dati fiscali nonché previdenziali, contenzioso, nonché in esecuzione del mandato professionale in genere;
- obblighi contrattuali (rapporti di vendita/fornitura, mandato) nonché delle relative modifiche ed integrazioni;
- invio di comunicazioni e-mail relative ad attività di ricerca e selezione del personale;

SP si impegna a trattare i dati così forniti nonché a custodirli nel rispetto della massima riservatezza, con cura e diligenza, secondo le disposizioni del Codice in materia di protezione dei dati personali (Dlgs. n.196/2003) con le modalità esplicitate nei paragrafi successivi.

2. RACCOLTA DEI DATI

La raccolta dei dati avviene mediante invio a SP (a mezzo posta, fax, e-mail o lettera a mano oppure tramite acquisizione sul sito web www.selper.it o siti collegati) da parte degli interessati delle informazioni relative alla propria esperienza professionale anche sotto forma di C.V.

L'invio del proprio C.V. da parte dell'interessato a SP, può rappresentare:

1. una **candidatura spontanea**;

2. la **risposta a specifici annunci di ricerca e selezione del personale per conto terzi** pubblicati da SP su qualsiasi mezzo di comunicazione;

La raccolta riguarda soltanto i dati comuni che saranno oggetto di trattamento nei limiti strettamente pertinenti agli obblighi, ai compiti ed alle finalità di cui al punto 1.

L'interessato/a pertanto non dovrà conferire dati idonei a rivelare lo stato di salute, l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, le opinioni politiche, la vita sessuale e tutte le informazioni qualificabili come dati "sensibili" del Dlgs n. 196/2003.

Può accadere tuttavia che SP raccolga dati che la legge definisce sensibili: detta raccolta riguarderà solo i dati sensibili che siano **rilevanti ai fini della valutazione dell'attitudine professionale del candidato** (esempio appartenenza alle categorie protette, eccetera), nei limiti in cui l'acquisizione di tali informazioni sia strettamente correlato allo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale *e non contrasti con le previsioni della Legge n. 300/1970 (cd. Statuto dei lavoratori), della Legge n. 135/1990 e con le norme in materia di pari opportunità o volte a prevenire discriminazioni.*

2.1 COSA FARE NEL CASO DI DATI SENSIBILI

Qualora si fornisca dati sensibili, l'interessato dovrà allegare un consenso scritto al trattamento di tali dati, riportando in calce al curriculum vitae o alla lettera di accompagnamento la seguente formula:

Ai sensi del Dlgs 196/2003, vista l'informativa presente sul sito SP, acconsento che la SP S.r.l. tratti i miei dati, anche sensibili, ed eventualmente li trasferisca a terzi per ricerche e selezioni di personale.

Eventuali dati sensibili indicati (relativi, in particolare, a salute, convinzioni religiose e opinioni politiche) saranno immediatamente cancellati in mancanza di una dichiarazione scritta di consenso dell'interessato al loro trattamento da parte della nostra società (e dell'azienda nostra cliente).

L'eventuale mancato rilascio di detti dati o l'eventuale diniego di consenso scritto al loro trattamento renderebbe impossibile a SP la valutazione delle attitudini professionali del candidato in vista di un riscontro con le esigenze dei clienti a cui si riferisce la candidatura.

2.2 COSA FARE NEL CASO DI FORNITURA INDIPENDENTEMENTE DA SPECIFICHE RICERCHE IN CORSO

Nel caso in cui i dati personali siano forniti per **candidature spontanee**, quindi non in risposta a specifica inserzione, l'interessato è invitato a esprimere esplicito consenso al trattamento dei dati, **riportando in calce al C.V., o nella lettera di accompagnamento, la seguente formula:**

"Ai sensi del Dlgs. n.196/2003, vista l'informativa presente sul sito SP, acconsento che la SP S.r.l. tratti i miei dati, anche sensibili, ed eventualmente li trasferisca a terzi per ricerche e selezioni di personale."

2.3 COSA FARE NEL CASO DI FORNITURA PER SPECIFICHE RICERCHE IN CORSO

Nel caso in cui i dati personali siano forniti dall'interessato indicando il riferimento ad un annuncio specifico l'invio del C.V. personale costituirà espresso ed implicito consenso dell'interessato al trattamento dei suoi dati da parte di SP, anche nel caso di dimenticanza di consenso scritto.

Il trattamento dei medesimi dati **nell'ambito di successive selezioni di personale**, sarà attuato da SP in **presenza di esplicito consenso dell'interessato**, inviato contestualmente al curriculum con la frase: che contenga una o entrambi le seguenti affermazioni:

Acconsento che SP tenga in evidenza il mio c.v. per questa specifica opportunità professionale.

Acconsento che SP tenga in evidenza il mio c.v. per questa specifica opportunità professionale e per altre future opportunità" successive.

Per garantire la tutela della massima riservatezza ed evitare ai candidati spiacevoli contatti con Società o Gruppi non graditi, le **persone interessate alla proposta di lavoro** pubblicizzata a cura di SP **sono invitate a segnalare** (nella lettera di accompagnamento o nella e-mail di trasmissione del C.V. o sulla busta contenente il C.V.) le Società o i Gruppi con cui non desiderano entrare in contatto, specificando chiaramente la dicitura "**RISERVATO**".

3. MODALITA' DI RICEZIONE, CONSERVAZIONE

3.1 Se il CV perviene a seguito della pubblicazione di un'inserzione

3.1.1 Ricerca e selezione tramite annuncio (codice di riferimento: SP oppure SV oppure SN)

Saranno convocate solo le candidature ritenute in linea con il profilo di riferimento dei requisiti per un'intervista di valutazione. In assenza di convocazione all'intervista, trascorso il termine indicato nell'annuncio, la ricerca dovrà ritenersi conclusa senza ulteriori comunicazioni in merito.

I dati relativi a tutte le candidature saranno inseriti dagli incaricati autorizzati a tale funzione nella banca dati SP, in forma cartacea ed elettronica e saranno conservati entro il limite di 5 anni per la specifica ricerca e per altre ricerche di personale (si specifica che in quest'ultimo caso, comunque, i dati saranno comunicati solo previa specifica autorizzazione).

Tuttavia, qualora l'interessato ritenga, per qualsiasi motivo, esaurito lo scopo del trattamento, dovrà darne comunicazione scritta a SP, che procederà all'immediata cancellazione delle informazioni.

3.1.2 Servizio inserzioni: assistenza solo nella pubblicazione dell'inserzione (codice di riferimento dell'annuncio: SI)

Tutti i C.V. pervenuti nell'ambito di commesse che prevedano per SP l'attività di sola assistenza nella pubblicazione dell'inserzione - senza la gestione delle successive fasi valutative/selettive - saranno trasmessi direttamente alla Società Cliente; pertanto non sarà possibile fornire nel tempo notizie sull'iter degli stessi.

Per garantire la tutela della massima riservatezza ed evitare ai Candidati spiacevoli contatti con Società o Gruppi non graditi, le persone interessate alla proposta di lavoro pubblicizzata a cura di SP **sono invitate a segnalare** (nella lettera di accompagnamento o nella e-mail di trasmissione del C.V. o sulla busta contenente il C.V.) le Società o i Gruppi con cui non desidera entrare in contatto, specificando chiaramente la dicitura "**RISERVATO**".

Solo in questo caso la SP visionerà il CV pervenuto e valuterà se non sussistono motivi che ostano alla sua trasmissione alla società cliente. In tal caso il C.V. non sarà inoltrato e sarà distrutto, senza darne comunicazione all'interessato, per garantire pari riservatezza anche all'inserzionista. In caso contrario verrà trasmesso alla società cliente che fornirà ogni ulteriore informazione e comunicazione.

3.2 Se il CV perviene quale candidatura spontanea

Nel caso di trasmissione via postale, via fax, via e-mail o a mano della propria candidatura, questa dovrà essere accompagnata da lettera di presentazione con espresso consenso scritto al trattamento dei dati contenuti nel C.V. (vedi punto 2.2).

I dati relativi a tutte le candidature saranno inseriti dagli incaricati autorizzati a tale funzione nella banca dati SP, in forma cartacea ed elettronica e saranno conservati entro il limite di 5 anni. Tuttavia, qualora l'interessato ritenga, per qualsiasi motivo, esaurito lo scopo del trattamento, dovrà darne comunicazione scritta a SP, che procederà all'immediata cancellazione delle informazioni.

4. COMUNICAZIONE DEI DATI

Per il perseguimento delle finalità sopraindicate, i dati personali trasmessi dai candidati potranno essere comunicati:

- ai ***soggetti pubblici o privati*** che avranno conferito a SP mandato di ***svolgere in loro favore attività di ricerca, selezione e valutazione del personale,***
- a soggetti che possono accedere ai Vostri dati in forza di disposizioni di legge o di normativa secondaria o comunitaria, anche a seguito di ispezioni o verifiche.

La comunicazione sarà effettuata soltanto nel caso di **preventivo consenso dell'interessato**, che sarà formalizzato:

- con le modalità descritte al punto 2,
- con l'invio della candidatura contenente solo dati personali,
- sottoscrivendo la dichiarazione in calce alla scheda intervista compilata in sede di colloquio,
- con altro mezzo di comunicazione (ad esempio tramite colloquio telefonico)

I dati non saranno sottoposti a diffusione a soggetti diversi dai Committenti.

5. CONFERIMENTO DEI DATI - CONSEGUENZE DEL RIFIUTO DEL CONSENSO

Il conferimento dei dati personali da parte dell'interessato, per le finalità sopraindicate, è facoltativo.

L'eventuale mancato conferimento dei dati, da parte dell'interessato, potrà comportare tuttavia l'impossibilità per SP:

- di svolgere le sopradette attività di ricerca, selezione e valutazione del personale,
- di effettuare alcune operazioni che presuppongono la comunicazione dei dati a soggetti funzionalmente collegati all'esecuzione delle stesse attività

Seppur il conferimento e consenso al trattamento dei dati rimane per sua natura facoltativo, è preferibile un Vostro consenso scritto al trattamento dei dati personali da parte della SP.

Pertanto siete invitati a riportare in calce al C.V., o nella lettera di accompagnamento, la seguente formula:

"Ai sensi del Dlgs. n.196/2003, vista l'informativa presente sul sito SP, acconsento che la SP S.r.l. tratti i miei dati, anche sensibili, ed eventualmente li trasferisca a terzi per ricerche e selezioni di personale."

6. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati si svolgerà in conformità con quanto previsto dal Dlgs n. 196/2003 e sarà effettuato sia manualmente sia con l'ausilio di mezzi informatici e telematici.

I dati saranno conservati sia in archivi cartacei che elettronici, in modo da consentire l'individuazione e la selezione di dati aggregati o specifici.

Il trattamento dei dati avverrà con logiche strettamente correlate alle finalità indicate e con modalità che garantiscano la sicurezza e la riservatezza dei dati medesimi, attraverso l'adozione di misure idonee ad impedire l'alterazione, la cancellazione, la distruzione, l'accesso non autorizzato o il trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

Altresì, chiediamo il vostro impegno di comunicarci tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni e/o aggiornamenti.

7. DIRITTI DELL'INTERESSATO

L'art. 7 del Dlgs. n.196/2003 conferisce all'interessato l'esercizio di specifici diritti, quali ad esempio:

- il diritto di ottenere dal titolare del trattamento dei dati la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano e la messa a disposizione dei medesimi in forma intelligibile;
- di essere informato sul titolare, sulle finalità e sulle modalità del trattamento dati e sull'eventuale responsabile, sui soggetti o sulle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati;
- il diritto di conoscere l'origine dei dati, la logica e le finalità su cui si basa il loro trattamento;
- il diritto di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge, come pure l'aggiornamento, la rettificazione o, qualora l'interessato vi abbia interesse, l'integrazione dei dati medesimi;
- il diritto di opporsi in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei propri dati personali ancorché pertinenti allo scopo della raccolta; • il diritto di opporsi in tutto o in parte al trattamento previsto ai fini di informazione commerciale o di invio di materiale pubblicitario.

I diritti riferiti ai dati personali concernenti persone decedute, possono essere esercitati da chiunque vi abbia interesse.

Nell'esercizio dei diritti di cui all'art. 7, l'interessato può conferire, per iscritto, delega o procura a persone fisiche oppure ad associazioni.

Le richieste ex art. 7 Dlgs n.196/2003 potranno essere inoltrate al seguente indirizzo:

SP S.r.l.
Via Grecale, 21

20123 CAGLIARI
e-mail: selper@selper.it

8. TITOLARE E RESPONSABILE DEL TRATTAMENTO

La titolarità del trattamento dei dati, oggetto della presente informativa, compete a SP S.r.l., via Grecale, 21, 09100 Cagliari - tel.: 070 9533241, nella figura dell' Ing. Salvatore Taccori, quale legale rappresentante (Amministratore Unico).

9. PARI OPPORTUNITA'

SP conduce i processi di selezione del personale perseguendo la parità tra lavoratori e lavoratrici e non discriminando i candidati in dipendenza del genere, in adempimento alla legge 903/77 e 125/91 nel rispetto della normativa vigente.