

## Documento informativo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13, Regolamento UE 2016/679

La presente informativa viene resa al primo contatto utile a coloro che partecipano ad una selezione di personale, a qualunque titolo, della Società Opere e Infrastrutture della Sardegna ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°19 6 - "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

---

### 1. IL "TITOLARE" DEL TRATTAMENTO

Ai sensi degli artt. 4 e 24 del Regolamento UE 2016/679 il titolare del trattamento è **Opere e Infrastrutture della Sardegna Srl, con sede in viale Trento n. 69 Cagliari; Cell. 3312344290, e-mail: [info@opereinfrastrutture Sardegna.it](mailto:info@opereinfrastrutture Sardegna.it), pec: [opereinfrastrutture Sardegna@legalmail.it](mailto:opereinfrastrutture Sardegna@legalmail.it).**

---

### 2. TIPI DI DATI TRATTABILI

I dati personali che la riguardano raccolti e trattati dal Titolare includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo:

- nome, data e luogo di nascita;
- dati personali di contatto;
- qualifiche (istruzione, corsi di formazione e stage, lingue straniere conosciute);
- esperienze di lavoro precedenti;
- documenti comprovanti la sua identità e il suo diritto al lavoro;
- qualsiasi altro dato riportato sul suo CV.

Il trattamento riguarda o potrebbe riguardare categorie particolari di dati personali (art. 9 GDPR) quali, a titolo esemplificativo:

- lo stato di salute (documentazione acquisita in fase di assunzione o nel corso del rapporto di lavoro relativa a situazioni di invalidità/inabilità, malattia, gravidanza, infortunio, idoneità o meno a determinate mansioni);
- l'adesione a sindacati (assunzione di cariche sindacali, richiesta di trattenute per quote di associazione sindacale);
- l'adesione ad un partito politico o la titolarità di cariche pubbliche elettive (permessi od aspettativa);
- le convinzioni religiose (richiesta di fruizione, prevista dalla legge, di festività religiose).

Potranno essere oggetto di trattamento, se obbligatorio per legge, dati personali relativi a condanne penali (Art. 10).

Potranno inoltre essere trattati dati dei suoi familiari qualora sia richiesto dalla legge o dalla contrattazione collettiva: per tale ragione le chiediamo, in questi casi, di presentare loro questa informativa qualora abbiano più di 16 anni.

In alcuni casi, come ad esempio per le attività di ricerca di profili dai portali lavoro, otterremo i suoi dati da tali fonti terze, alle quali avrà precedentemente prestato il consenso alla loro trasmissione.

### 3. DESCRIZIONE DEI TRATTAMENTI

FINALITÀ DEL TRATTAMENTO	BASE GIURIDICA	PERIODO DI CONSERVAZIONE	NATURA DEL CONFERIMENTO
a) Corretta gestione del processo di reclutamento relativamente alla posizione per cui si è mostrato interesse.	Art 6, comma 1b del GDPR: “il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso”, e comma 1f del medesimo: “il trattamento è necessario per il perseguimento del legittimo interesse del titolare del trattamento o di terzi, a condizione che non prevalgano gli interessi o i diritti e le libertà fondamentali dell'interessato che richiedono la protezione dei dati personali, in particolare se l'interessato è un minore”.	I dati dei candidati sono trattati per tutta la durata della procedura di selezione e, successivamente, nei limiti dell'espletamento degli obblighi di legge.	Il conferimento è obbligatorio, in quanto necessario per poter dare esecuzione agli obblighi precontrattuali e di legge. In caso di mancato conferimento, il Titolare non potrà adeguatamente proseguire con le procedure di selezione.
b) Trattamento di dati ex Art. 9 GDPR ai fini della corretta gestione del processo di reclutamento relativamente alla posizione per cui si è mostrato interesse.	Art. 9 comma 2b) del GDPR: il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro		

### 4. DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI

I dati di natura personale forniti saranno comunicati a destinatari, che tratteranno i dati in qualità di Titolari o Responsabili (art. 28 del Reg. UE 2016/679) e/o in qualità di persone fisiche che agiscono sotto l'autorità del Titolare e del Responsabile (art. 29 del Reg. UE 2016/679 e Art 2- quaterdecies del D-Lgs 196/2003), per le finalità sopra elencate.

Precisamente, i dati saranno comunicati a:

- soggetti contrattualmente legati al Titolare per concludere le finalità sopra elencate;
- soggetti che forniscono servizi per la gestione del sistema informativo e delle reti di comunicazione (ivi compresa la posta elettronica, host e gestori siti web qualora sia necessario);
- autorità competenti per adempimenti di obblighi di legge e/o di disposizioni di organi pubblici, su richiesta;
- I soggetti appartenenti alle categorie suddette che svolgono la funzione di Responsabile del trattamento dei dati, oppure operano in totale autonomia come distinti Titolari del trattamento.

---

## 5. TRASFERIMENTO DATI VERSO UN PAESE TERZO E/O UN'ORGANIZZAZIONE INTERNAZIONALE E GARANZIE

Il Titolare del trattamento non trasferisce i dati personali in paesi terzi o a organizzazioni internazionali. Tuttavia, si riserva la possibilità di utilizzare servizi in cloud; nel qual caso, i fornitori dei servizi saranno selezionati tra coloro che forniscono garanzie adeguate, così come previsto dall'art. 46 GDPR 679/16.

---

## 6. DIRITTI DEGLI INTERESSATI

Lei potrà far valere i propri diritti come espressi dall'art. 15 e ss. del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), rivolgendosi al Titolare del trattamento, inviando una mail all'indirizzo [info@opereinfrastrutture Sardegna.it](mailto:info@opereinfrastrutture Sardegna.it). Lei ha il diritto, in qualunque momento, di chiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai Suoi dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento. Con riferimento all'art. 23 del d.lgs. 196/2003 e all'art. 6 del GDPR 679/16, Lei ha diritto di revocare in qualsiasi momento il consenso eventualmente prestato. Tuttavia, il trattamento oggetto della presente informativa è lecito e consentito, anche in assenza di consenso, in quanto finalizzato all'esecuzione di misure precontrattuali (la valutazione della candidatura e la selezione dei candidati) adottate sulla base di sua richiesta implicita.

Fatto salvo ogni altro ricorso amministrativo e giurisdizionale, se ritiene che il trattamento dei dati che la riguardano, violi quanto previsto dal Reg. UE 2016/679, ai sensi dell'art. 15 lettera f) del succitato Reg. UE 2016/679, Lei ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità di controllo (Garante Privacy). Nei casi previsti, lei ha il diritto alla portabilità dei suoi dati e in tal caso il Titolare del trattamento Le fornirà in un formato strutturato, di uso comune e leggibile, da dispositivo automatico, i dati personali che la riguardano.

---

## 7. MODIFICHE ALL'INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Il titolare si riserva il diritto di modificare, aggiornare, aggiungere o rimuovere parti della presente informativa sulla privacy a propria discrezione e in qualsiasi momento. Al fine di facilitare tale verifica l'informativa conterrà l'indicazione della data di aggiornamento.

Ultimo aggiornamento in data 09/02/2023.